

Соглашение
между администрацией Севского муниципального района, отделом
образования администрации Севского муниципального района и районной
организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на
2014 -2017 годы

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее отраслевое Соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации», законе Брянской области «О социальном партнерстве в Брянской области» и других законодательных актах.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере образования, определяющим общие условия труда и его оплаты, режим труда и отдыха на муниципальном уровне, согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы, установленные дополнительно на муниципальном уровне.

1.2.Соглашение обязательно к применению в Севском муниципальном районе при заключении коллективных договоров на уровне организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее по тексту - образовательная организация) и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3.Непосредственно в образовательных организациях регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективных договоров. В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности образовательной организации и ее финансовых возможностей (в том числе внебюджетных) могут устанавливаться дополнительные льготные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и настоящим Соглашением.

1.4.Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением не подлежат применению.

1.5.Принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, производится работодателями по согласованию с первичной профсоюзной организацией образовательной организации.

1.6.Сторонами Соглашения являются:

-администрация Севского муниципального района - от имени муниципальных органов исполнительной власти;

-отдел образования администрации Севского муниципального района (далее - отдел образования) - от имени работодателей;

- районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - районная организация Профсоюза) в лице районного Совета Профсоюза - от имени работников муниципальных образовательных организаций системы образования района.

1.7.Действие настоящего Соглашения распространяются на:

1.7.1.Органы местного самоуправления муниципального образования, наделенные полномочиями по выполнению условий и реализации мероприятий настоящего Соглашения.

1.7.2.Работодателей (руководителей) муниципальных образовательных организаций, в которых имеются первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.7.3.Работников (в том числе и совместителей) муниципальных образовательных организаций, отдела образования, являющихся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Действие Соглашения распространяется на работников, не являющихся членами Профсоюза, при наличии их соответствующего заявления и ежемесячного перечисления денежных средств в размере 1 процента от заработной платы на счет выборного профсоюзного органа.

1.8.Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует 3 года.

1.9.Стороны согласились о том, что:

1.9.1.Районная, первичные профсоюзные организации и их выборные органы выступают в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве полномочных представителей работников образовательных организаций при разработке и заключении коллективных договоров , ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем работников.

1.9.2.В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона представляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения администрации и профсоюзных организаций образовательных организаций.

1.9.3.Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, и другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с действующим законодательством.

1.10.Для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем, стороны рекомендуют отделу образования, районной организации профсоюза, администрациям и выборным профсоюзным органам образовательных организаций в своей деятельности руководствоваться положениями настоящего Соглашения.

1.11.Отдел образования совместно с районным Советом Профсоюза доводят текст настоящего Соглашения до руководителей муниципальных образовательных организаций и председателей выборных органов первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.

1.12.Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения решаются отраслевой комиссией.

1.13.Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на совместном заседании органа местного самоуправления - администрации муниципального района, отдела образования и районного Совета Профсоюза не реже одного раза в год и доводится до сведения руководителей и выборных профсоюзных органов муниципальных образовательных организаций.

1.14.Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31.12.2017 года.

1.15.В случае реорганизации любой из сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

2.1.В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:

2.1.1.Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.1.2.Развивать и совершенствовать систему и механизмы социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях для эффективного решения социально-экономических проблем работников образовательных организаций.

2.1.3.Участие представителей Сторон Соглашения в заседаниях руководящих органов, информационных и иных совещаниях при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнения, проведение взаимных консультаций по вопросам кадровой политики, по вопросам, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические, а также социальные и правовые гарантии работников образования, другим направлениям социально-экономического развития образовательных организаций.

2.1.4.При аттестации и аккредитации образовательных организаций учитывать наличие коллективного договора, анализировать работу сторон по выполнению обязательств и совместную деятельность по улучшению условий труда.

2.1.6.Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон, предотвращения коллективных трудовых споров и социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.2.Отдел образования:

2.2.1.В предусмотренных действующим законодательством и настоящим Соглашением случаях заблаговременно направляет для согласования в районную организацию Профсоюза проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников .

2.2.2.Включает представителей районной организации Профсоюза в состав:

-рабочих групп по подготовке нормативно-правовых актов, программ, концепций, других документов, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений в сфере образования;

-экспертной комиссии для проведения конкурсного отбора образовательных организаций, лучших педагогических работников, внедряющих инновационные образовательные технологии, в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

2.2.3.Предоставляет по запросу районной организации Профсоюза информацию о численности работников, системах оплаты труда, размерах средней заработной платы по категориям персонала, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по сокращению численности и (или) штата работников образовательных организаций, финансировании отдельных направлений деятельности и другую необходимую информацию, касающуюся социально-трудовых прав работников образовательных организаций.

2.2.4.Рекомендует руководителям образовательных организаций применять аналогичный порядок подготовки и принятия документов, затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые права и интересы работников.

2.3.Отдел образования и районная организация Профсоюза считают необходимым совместно изучать и проводить анализ вопросов, связанных с оптимизацией малокомплектных сельских образовательных организаций с учетом данных демографического прогноза, материальной базы, кадрового обеспечения.

24.Отдел образования и районная организация Профсоюза осуществляют регистрацию, систематический анализ и обобщение опыта заключенных образовательными организациями коллективных договоров в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования в соответствии с рекомендациями Минобразования России и ЦС Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В целях обеспечения стабильности функционирования и развития системы образования района Стороны договорились:

3.1. Своевременно и в полном объеме выделять предусмотренные бюджетом средства, направленные на обеспечение нормального функционирования муниципальных образовательных организаций, в том числе на оплату труда работников образования.

3.2. Учитывать ассигнования на индексацию размеров ставок и окладов, социальных выплат и компенсаций работникам в предложениях к проекту местного бюджета и по внесению в течение года изменений в утвержденный бюджет.

3.3. Преду сматривать средства на оплату труда в полном объеме, в том числе оплату установленных дней временной нетрудоспособности застрахованным работникам, которые определены законодательством в сфере социального страхования, за расчет средств бюджета муниципального образования.

3.4. Устанавливать минимальный размер оплаты труда работникам муниципальных образовательных организаций, не ниже чем, соответствующим категориям работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Брянской области.

При увеличении минимального размера оплаты труда на федеральном или региональном уровне, производить индексацию заработной платы на уровне муниципального образования в размере и сроки, которые установлены для государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Брянской области.

3.5. Выделять из бюджета ассигнования для обеспечения:

- учебного и воспитательного процессов материалами, пособиями, оборудованием, проведением капитального ремонта.

- обеспечения компенсации потерь работникам в связи с задержкой выплаты заработной платы, социальных выплат и компенсаций, ассигнований на оплату коммунальных и иных выплат в размере, не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день задержки;

- обеспечения своевременного возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности в соответствии с законодательством Брянской области;

- освобождения образовательных организаций от ответственности, предусмотренной действующим законодательством в виде штрафных санкций и взыскания пени по всем видам платежей в случае задержки поступления бюджетного финансового обеспечения деятельности на счета образовательных организаций.

3.6. Вырабатывать согласованные предложения по усилению мер социальной поддержки работников образовательных организаций для внесения их в установленном порядке в органы муниципальной власти и управления.

3.7. Стороны рекомендуют работодателям при согласовании решения о передаче в аренду земли, зданий, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательных организаций учитывать мнение коллектива или по его поручению выборного профсоюзного органа, не допуская ухудшения условий труда и быта работников образовательных организаций.

IV. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

Стороны признают, что:

4.1. Трудовые отношения, в том числе оплата и нормирование труда между работником и работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым

законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором образовательной организации.

Стороны договорились, что:

4.2. В целях повышения социального статуса работников образовательных организаций, престижа педагогической профессии приоритетным направлением на период действия Соглашения считать неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

При регулировании вопросов оплаты труда стороны исходят из того, что:

4.3. Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, областными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Брянской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

4.4. Работодатели по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации:

4.4.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников образовательных организаций, утверждаемое в порядке, установленном трудовым законодательством для принятия локальных нормативных актов, которое является приложением к коллективному договору.

4.4.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников образовательных организаций регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников образовательных организаций;

- формирования размеров ставок (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию;

- существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации;

- направления бюджетных ассигнований, предусматриваемых соответствующими бюджетами на увеличение фондов оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, преимущественно на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников образовательных организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании образовательной организации;

- определения размеров выплат компенсационного или стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю;

-определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых показателями, для всех категорий работников образовательных организаций.

4.3.Размеры доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными организациями в пределах средств, утвержденных на оплату труда, в том числе из внебюджетных источников, самостоятельно, по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах образовательных организаций.

4.4.При разработке и утверждении в образовательных организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

-размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

-работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

-вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей образовательной организации, его опыту и уровню квалификации;

-вознаграждение должно следовать за достижением результата;

-правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

-принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5.Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается образовательной организацией самостоятельно на основании Положения, утвержденного работодателем и согласованного (с учетом мнения) с выборным органом первичной профсоюзной организации. При распределении выплат компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке принимает участие представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6.В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии образовательные организации могут устанавливать надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работникам, награжденным ведомственными знаками отличия на условиях, определенных Положениями о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.7.Образовательные организации имеют право распоряжаться экономией фонда заработной платы, которая в соответствии с коллективным договором может быть использована на увеличение размеров надбавок и доплат стимулирующего характера, премирование, оказание материальной помощи и другие выплаты.

4.8.В случаях, когда системы оплаты труда работников образовательных организаций предусматривают увеличение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, то изменение оплаты труда осуществляется:

-при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

-при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

-при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

-при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения награждения.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности;

4.9. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

4.10. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

4.11. Оплата труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается не ниже уровня средней заработной платы в Брянской области.

4.12. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

Все вопросы, касающиеся условия и порядка установления заработной платы в зависимости от минимального размера оплаты труда, должны быть отражены в коллективном договоре и в локальных нормативных актах образовательной организации.

4.13. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.14. Заработная плата работникам образовательных организаций выплачивается в следующие сроки:

- 10 числа текущего месяца за вторую половину предыдущего месяца;

- 25 числа текущего месяца за первую половину текущего месяца.

4.15. При выплате заработной платы работодатели обязаны в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели при выплате заработной платы отражают в расчетных листках каждого работника суммы начисленных в его пользу страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за соответствующий период.

4.16. В случае организации и проведения Профсоюзом забастовки ввиду невыполнения или нарушения условий настоящего Соглашения производить выплаты работникам, участвовавшим в забастовке, заработной платы в полном объеме при продолжительности акции не более 3 календарных дней.

4.17. Стороны признают, что заработная плата за работниками сохраняется в полном объеме в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- на период приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы;

- за время простоя по причинам, независящим от работника и работодателя, в том числе в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;

- при невыполнении норм труда (дополнительных обязанностей) по причинам, не зависящим от работодателя и работника, при условии включения этих положений в коллективные договоры образовательных организаций.

4.18.Стороны договорились в целях снижения социальной напряженности прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров оплаты труда.

4.19.Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990г. №579, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда-

Размеры доплат за работу с вредными и опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательной организации.

4.20.Стороны договорились:

4.20.1.Проводить мониторинг процесса реализации систем оплаты труда, совместно разрабатывать предложения по совершенствованию норм по оплате труда.

4.20.2.Совершенствовать критерии оценки качества работы руководящих, педагогических и других категорий работников образовательных организаций.

4.20.3.Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержки молодых педагогических кадров предусматривать в Положении об оплате труда механизмы повышения оплаты труда в течение первых трех лет педагогической работы.

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1.Стороны считают, что:

5.1.1.Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, трудовым договором.

5.1.2.Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с настоящим Соглашением, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами, а также в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

5.2.Работа в выходные и праздничные нерабочие дни не допускается, за исключением учреждений непрерывного функционирования, режим работы которых регламентируется локальными нормативными актами образовательной организации.

В организациях с непрерывным режимом работы выходные дни отдельных работников определяются по графику. Перечень должностей таких работников устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни допускается по письменному распоряжению руководителя образовательной организации с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.3. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность их предоставления и иные вопросы регулирующие данные правоотношения устанавливаются в соответствии с главой 19 Трудового кодекса РФ. *

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.4. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Учителям и другим педагогическим работникам, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

5.5. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей образовательных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Примерный перечень должностей, профессий работников которым может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (Приложение № 2).

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.6. Работники имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск в каникулярное время или период, согласованный с администрацией образовательной организации (в том числе : елиняя его к основному), в следующих случаях:

- учителя при замене временно отсутствующих учителей - из расчета один день за шесть замен;

- при работе без больничных листов - из расчета три календарных дня за каждое полугодие;

- председателям профсоюзных организаций - до десяти календарных дней в год за общественную работу.

5.7. Работникам образовательных организаций предоставляются оплачиваемые свободные от работы дни по следующим основаниям:

- бракосочетание работника - 3 календарных дня;

- бракосочетание детей работника - 2 календарных дня;

- переезд на новое место жительства - 2 календарных дня;

- рождение ребенка /супругу/-2 календарных дня;
- смерть детей, родителей , супруги , супруга - 3 календарных дня.

5.8. Дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия труда предоставляются медицинским работникам специальных (коррекционных) образовательных учреждений продолжительностью 14 календарных дней (постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10. 1974г. №298/П-22 (с изменениями и дополнениями).

5.9.Сверхурочные работы, вызванные необходимостью подменять отсутствующих работников, допускаются при наличии приказа администрации и согласования его с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательной организации.

5.10.Педагогический работник имеет право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска продолжительностью до 1 года определяется в соответствии с Положением .

5.10.Вне графика отпусков работнику предоставляется отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

6.1.Стороны считают, что:

6.1.1.Педагогическим работникам, в том числе руководителям, деятельность которых связана с образовательным процессом, образовательных организаций, независимо от нахождения их в отпуске, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, независимо от объема учебной нагрузки, а также лицам из числа работников образовательных организаций, предприятий и организаций, выполняющим педагогическую работу на условиях совместительства, выплачивается ежемесячно денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в порядке, установленном законодательством Брянской области и органами местного самоуправления.

6.2.Меры социальной поддержки по оплате за жилое помещение, отопления и освещения педагогическим работникам и специалистам образовательных организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, работающим и проживающим в сельской местности, предоставляются в соответствии с нормативными правовыми актами Брянской области.

Право на получение указанных мер социальной поддержки по оплате жилых помещений с отоплением и освещением сохраняется с 1 января 2014 года за педагогическими работниками образовательных организаций, работающими в сельской местности и поселках городского типа, но проживающими в городе и получавшими льготы до 1 января 2005 года, а также за педагогическими работниками, вышедшими на пенсию, при условии наличия стажа работы в образовательных организациях, расположенных в сельской местности или поселках городского типа, не менее 10 лет и пользования указанными мерами социальной поддержки на момент выхода на пенсию.

6.3.Стороны договорились:

6.3.1.Аттестация педагогических работников муниципальных образовательных организаций осуществляется на основании нормативных правовых актов Министерства образования и науки РФ и департамента образования и науки.

Аттестация руководителей муниципальных образовательных учреждений осуществляется на основании статьи 51 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации».

6.3.2.Установить, что особый порядок аттестации для установления соответствия уровня **квалификации** требованиям, предъявляемым к первой и высшей квалификационным категориям применяется для следующих категорий педработников муниципальных образовательных учреждений:

-награжденных государственными наградами (орденами, медалями) за педагогическую деятельность;

-имеющих почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный»;

-подготовивших победителей и призеров всероссийских, региональных олимпиад, ишкурсов, соревнований (по профилю преподаваемого предмета), проводимых органами исполнительной власти Брянской области и министерствами, в межаттестационный период.

6.3.3. При оценке продуктивности (результативности) профессиональной деятельности "елгаботников учитывается социально-значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу. Информация указывается в заявлении (портфолио) работника.

6.3.4. В целях защиты интересов педагогических работников:

6.3.5.1. График проведения аттестации для лиц, имеющих квалификационную категорию, должен учитывать срок ее действия с тем, чтобы решение могло быть принято аттестационной • • миссией до истечения срока действия ранее присвоенной квалификационной категории.

6.3.5.2. По письменному заявлению работника в случаях его временной «трудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или другим уважительным причинам продолжительность его аттестации может быть увеличена на период его отсутствия по уважительной причине.

6.4. Работодателям рекомендуется:

- осуществлять подготовку представления на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- направлять педагогического работника на курсы повышения квалификации (переподготовку) в случае его признания в результате аттестации по представлению работодателя не соответствующим занимаемой должности, а также предоставлять по возможности другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять;

- Положение для прохождения педагогическими работниками аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности утверждать с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.4.1. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях, предусмотренных в Приложении №1 к Соглашению.

6.4.2. Проводить организаторскую и разъяснительную работу по вопросам дополнительного негосударственного пенсионного страхования работников образовательных организаций.

Работодатель на основании личного заявления работника перечисляет средства работника на персонифицированные счета негосударственных пенсионных фондов.

6.5. Выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, • шлачивать единовременное пособие в размере 5 должностных окладов в течение первого года работы.

6.6. Педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности, проживающим за пределами данных населенных пунктов, пользующихся общественным транспортом, производить компенсационные выплаты по фактическим затратам стоимости проезда к месту работы и обратно.

6.7. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций предусмотреть доплату председателям первичных профсоюзных организаций из фонда спшублирующих выплат в зависимости от численности членов профсоюза от 10% до 15% ставки (должностного оклада).

6.8. Оказывать содействие и помощь работникам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов и других случаях.

6.9. Устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работников образовательных организаций согласно нормативным правовым актам органом местного самоуправления.

Все вышеназванные и иные меры и нормы включаются в коллективные договоры образовательных организаций.

6.10. Отдел образования и районная организация Профсоюза:

6.10.1. Принимают меры по созданию в районе совета молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций

6.10.2. Гарантируют предоставление молодым работникам предусмотренных законодательством социальных льгот и гарантий.

6.10.3. Рекомендуют работодателям практиковать институт наставничества.

6.11. Районная организация Профсоюза организует работу районного Совета молодых педагогических работников.

6.12. Стороны рекомендуют:

6.12.1. Предоставлять председателю совета молодых педагогических работников свободное время с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников.

6.12.2. Вводить различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности образовательных организаций и профсоюзных организаций.

6.13. Администрация муниципального района в период действия Соглашения:

6.13.1. Выплачивает работникам образовательных организаций материальную помощь при уходе в отпуск, размер которой устанавливается нормативно-правовым актом Брянской области.

6.13.2. Рассматривает вопрос об установлении дополнительных выплат, направленных на улучшение материального обеспечения и социальной поддержки работников образовательных организаций.

6.14. Отдел образования совместно с районной организацией Профсоюза организуют и проводят районные конкурсы профессионального мастерства, туристический слет, празднование дня учителя, другие мероприятия.

6.15. Отдел образования, администрации образовательных организаций обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработной плате работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Администрация муниципального района в период действия настоящего Соглашения выделяет средства на реализацию государственной Программы «Развитие образования и науки Брянской области на 2014-2020 годы» в части создания условий для обеспечения доступности качественных образовательных услуг, улучшения ресурсного оснащения образовательного процесса в связи с введением новых образовательных стандартов и др.

7.2. Отдел образования:

7.2.1. Осуществляет учет несчастных случаев с работающими, обобщает отчетность за истекший год, принимает меры по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.2.2. Информировывает районную организацию Профсоюза о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственными образовательными организациями на выполнение мероприятий по охране труда.

7.2.3. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций.

7.3. Районная организация Профсоюза в соответствии со ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в целях защиты прав и **• Пересов** членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда в образовательных организациях обязуется материально и морально поощрять из средств районной организации **внештатного** технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

7.4. Отдел образования способствует деятельности работодателей и их представителей, **которые** в соответствии с требованиями законодательства:

7.4.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда, проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников и другие мероприятия из всех источников финансирования в размере **не менее 0,2%** от суммы затрат на предоставление образовательными организациями муниципальных услуг.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении об охране труда, являющемся приложением к нему.

7.4.2. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на **охрану** труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, **проведения** специальной оценки условий труда, приобретения спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также санаторно-курортных путевок и др.

7.4.3. Организуют проведение специальной оценки условий труда в образовательных **организациях** в соответствии с законодательством РФ.

7.4.4. Обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

7.4.5. Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных **• редварительных** (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время **прохождения** указанных мероприятий.

7.4.6. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и **внештатного** технического инспектора труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев, **-ренешедших** с работниками в образовательных организациях. Представляют информацию в **выборный** профсоюзный орган о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных **случаев**.

7.4.7. Создают в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ комитеты (комиссии) **ДО охране** труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного **органа** первичной профсоюзной организации.

7.5. Районная организация Профсоюза:

7.5.1. Координирует деятельность уполномоченных по охране труда Профсоюза, обеспечивает профсоюзный актив нормативно-правовой документацией, оказывает им **методическую** помощь, ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния **гуда** в образовательных организациях, организует и проводит семинары, согласовывает **• цвш и нно**правовые акты, содержащие требования охраны труда.

7.5.2. Совместно с профсоюзными органами на местах осуществляет общественный **И виинцип»** за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях.

7.5.3. Участвует в расследовании смертельных, групповых, тяжелых несчастных случаев с работниками образовательных организаций.

7.6. Работодатели обеспечивают беспрепятственный допуск представителей выборного **профсоюзного** органа для осуществления контроля в целях проведения проверок и условий охраны **труда** в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и **профессиональных** заболеваний.

УШ. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников образования при реорганизации или ликвидации «Образовательных организаций».

8.1.2. Содействовать созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения, формируемых образовательными организациями, как инструмента кадровой политики, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы, в том числе государственной программы софинансирования трудовой пенсии в целях повышения уровня пенсионного обеспечения работников с использованием методической поддержки Пенсионного Фонда Российской Федерации и отраслевого негосударственного пенсионного фонда.

8.1.3. С целью сохранения и увеличения пенсионных накоплений работников образовательных организаций содействовать реализации Федерального закона от 07.05.1998г. №75 «О негосударственных пенсионных фондах» в части передачи работниками накопительной части пенсии в негосударственные пенсионные фонды.

8.3. Стороны договорились рекомендовать администрациям образовательных организаций:

8.3.1. Провести анализ кадрового потенциала образовательных организаций, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам. С учетом этого анализа разработать мероприятия по привлечению и закреплению в образовательных организациях выпускников учреждений профессионального образования, в том числе путем развития целевой контрактной подготовки специалистов.

8.3.2. При принятии решений о единовременном массовом высвобождении или сокращении работников образовательных организаций руководствоваться действующим законодательством.

8.4. Массовое высвобождение работников, связанное с ликвидацией, репрофилированием образовательных организаций и его структурных подразделений может осуществляться при условии предварительного не менее чем за три месяца до начала мероприятия о уведомлении органов службы занятости, соответствующего выборного районного органа с указанием причин, количества и категорий работников, которые могут сокращены, конкретных мер по их трудоустройству.

Стороны договорились считать критериями массового высвобождения работников:

- ликвидация образовательной организации, ее филиала независимо от количества работающих;

- одновременное высвобождение 3 и более работников образовательных организаций.

8.5. Увольнение педагогических работников по инициативе работодателя в образовательных организациях в связи с сокращением численности и (или) штата допускается только по окончании учебного года.

8.6. Отдел образования и районная организация Профсоюза рекомендуют:

8.6.1. Педагогическим работникам, направленным на повышение квалификации с отрывом от работы в другую местность, производить оплату командировочных расходов с сохранением работы и средней заработной платы по основному месту работы.

8.6.2. Отделу образования, администрациям муниципальных образовательных организаций соответствующим выборным профсоюзным органам через заключаемые коллективные договоры с учетом местных условий, работникам, высвобождаемым в результате сокращений либо образовательных организаций, сохранять за ними в течение трех месяцев после окончания все имевшиеся у них меры социальной поддержки.

8.7. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в 179 ТК РФ, имеют также: семейные - при наличии детей, если оба супруга работают в

ных организациях; имеющие стаж до двух лет педагогической работы; председатели профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы. В коллективном могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся зенным правом на оставление на работе.

8.8. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной ной организации.

Коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия **шюорвого** профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового 1: -: з; га по инициативе работодателя.

IX. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

9.1 Права и гарантии деятельности районной, первичных профсоюзных организаций, шнштствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом РФ, **шшюшамш** Российской Федерации «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их **ш ••• • ности**», законами Брянской области, Уставом Профсоюза работников народного **образования** и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Регионального соглашения **между** Правительством Брянской области, Федерацией профсоюзов и объединением г Г::: лателей области, Отраслевого Соглашения, Устава образовательной организации, **ноннсхтивного** договора образовательной организации, настоящего Соглашения.

9.2. Стороны договорились, что работодатели и их представители в соответствии с **мководательством**:

9.2.1. Обязаны соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности.

9.2.2. Предоставляют выборному профсоюзному органу образовательных организаций, **районной** организаций Профсоюза независимо от численности работников бесплатно **необходимые** помещения (отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям) с оборудованием, ?топлением, освещением, уборкой и охраной для работы самого выборного профсоюзного органа н хм проведения собраний и других мероприятий, а также бесплатно имеющиеся транспортные **средства**, средства связи, оргтехнику (в том числе компьютерное оборудование, электронную **почту и Интернет**), необходимые нормативные документы и другие улучшающие условия для • "стечения деятельности выборного профсоюзного органа, что закрепляется в коллективном z:rc30?e.

9.2.3. Признают работу на выборной должности председателя профсоюзной организации и ;:стае выборного профсоюзного органа значимой для деятельности образовательных **организаций** и принимают во внимание при поощрении работников.

9.2.4. Содействуют выборным профсоюзным органам в использовании информационных **систем**, в том числе локальной сети и электронной почты образовательных организаций, для **широкого** информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых **шрт ш** профессиональных интересов работников образования, создания страниц профсоюзных **организаций** на сайтах образовательных организаций.

9.2.5. Не препятствуют:

-правовому и техническому (внештатным) инспекторам районной организации **Профсоюза**, осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в **образовательных** организациях в соответствии с действующим законодательством и Положениями **об этих** инспекциях;

-представителям выборных профсоюзных органов посещать образовательные **!**, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных тпнодательством прав;

-представителям негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» образовательные организации с целью оказания информационной, методической и иной помощи при реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения.

9.2.6.Предоставляют выборному профсоюзному органу по его запросу информацию, и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

9.2.7.Своевременно рассматривают обращения, заявления, требования и предложения выборных профсоюзных органов и дают мотивированный письменный ответ.

9.2.8.Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное и бесплатное удержание членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников.

Перечисление удержанных членских профсоюзных взносов и денежных средств на счета профсоюзных организаций производится с расчетных счетов образовательных организаций «повременно с выдачей банком средств на заработную плату в порядке, установленном в уставе областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Порядок хранения письменных заявлений работников об удержании членских профсоюзных взносов и денежных средств определяется коллективным договором.

9.3.Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюзов или препятствующие их законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

9.4.Работники, избранные в выборные профсоюзные органы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, которого они являются, а руководители выборных профсоюзных органов образовательных организаций - органа вышестоящей профсоюзной организации.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются.

9.5.Увольнение по инициативе работодателя лиц, избранных в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а также с согласия профсоюзных организаций образовательных организаций и их заместителей - с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае увольнения их за невиновное нарушение трудовых обязанностей.

Членам выборных профсоюзных органов предоставляется на условиях, предусмотренных законодательством, коллективным договором и настоящим Соглашением, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы и участия в мероприятиях, проводимых выборными профсоюзными органами.

9.7.Члены выборных профсоюзных органов на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.

9.9.Стороны рекомендуют образовательным организациям предусматривать в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки для членов выборных профсоюзных органов.

9.10.Отдел образования согласовывает с районной организацией Профсоюза проекты коллективных договоров, касающихся социально-экономических и трудовых интересов работников образовательных организаций.

9.11.Работодатель учитывает мотивированное мнение профсоюзной организации образовательной организации по вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, по которому такое участие является обязательным.

Помимо случаев, установленных трудовым законодательством, работодатель учитывает мнение профсоюзной организации при условии закрепления этой нормы в акте образовательной организации при расторжении трудового договора по пунктам 8, 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Вышеуказанный абзац распространяется на работников - членов Профсоюза.

9.12. При заключении трудового договора при приеме работников в образовательных организациях проекты индивидуального трудового договора с согласия работника предварительно ляются в выборный орган первичной профсоюзной организации.

9.13. Администрация муниципального района, отдел образования принимают все возможные меры по недопущению вмешательства администраций образовательных организаций в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющую осуществление профсоюзными органами своих уставных задач.

9.14. Стороны могут совместно принимать решения о присвоении почетных званий и награждении ведомственными наградами выборных профсоюзных работников и актива и рекомендуют администрациям образовательных организаций и соответствующим органам Профсоюза применять аналогичный порядок поощрения выборных профсоюзных работников.

9.15. Стороны договорились при разработке механизма стимулирования руководителей образовательных организаций учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнерства в ходе урегулирования социально-трудовых отношений.

Х. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Районная организация Профсоюза, ее первичные организации обязуются:

10.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных организаций.

10.2. Осуществлять защиту трудовых, социально - экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатные консультации и юридическую помощь членам Профсоюза.

10.3. Содействовать профессиональному росту педагогических и других работников образовательных организаций.

10.4. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников образовательных организаций.

10.6. Содействовать совместно с работодателями организации оздоровления работников образовательных организаций, в том числе работников с детьми, в санаториях, санаторно-курортных организациях, учреждениях отдыха с первоочередным правом членов Профсоюза.

10.7. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образовательных организаций в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, Брянской области и настоящим Соглашением.

10.8. Осуществлять необходимые меры по социальной защите работников образовательных организаций, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, и случаев на производстве.

10.9. Доводить до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза информацию, представляемую Профсоюзу органом управления образованием, законодательной и исполнительной власти.

10.10. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления органами законодательной и исполнительной власти действий, приводящих к ухудшению положения работников образовательных организаций и ее работников.

10.11. Использовать все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования деятельности сторон Соглашения по обеспечению ими социально - трудовых прав и гарантий работников образовательных организаций.

10.12. Оказывать первичным организациям Профсоюза методическую и практическую помощь по всем вопросам профсоюзной деятельности.

10.13. Из средств профсоюзного бюджета:

- оказывать материальную помощь членам Профсоюза в связи с продолжительной их болезнью и несчастными случаями в семьях;

- на долевых началах финансировать отраслевые районные конкурсы профессионального искусства, культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия;

- поощрять за хорошую общественную работу и поддержку Профсоюза председателей первичных организаций, членов выборных органов Профсоюза и руководителей образовательных организаций, а также представлять их к профсоюзным наградам.

XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях производится сторонами Соглашения посредством создания и деятельности комиссии по осуществлению контроля за выполнением принятого Соглашения, ведению переговоров и урегулированию трудовых споров, состав которой утверждается по договоренности сторон.

11.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями.

11.3. Функции контроля за выполнением Соглашения могут также осуществлять выборные профсоюзные органы, отдел образования и администрации образовательных организаций.

11.4. Каждая из сторон несет в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в настоящем Соглашении.

11.5. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайних мер их разрешения - забастовок.

11.6. В период действия настоящего Соглашения районная организация Профсоюза не организует забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Приложение № 1

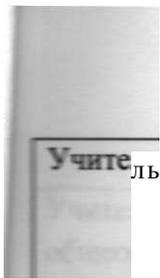
Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с **Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений**, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 (зарегистрирован Минюстом России 26 апреля 2010 г., регистрационный № 16999), учитываются в течение срока их действия при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности. учебные программы, профили работ в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2



Учитель; преподаватель

Воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия отдельными профильными темами из курса «Безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)

• ашжгеяь

Воспитатель

Старший воспитатель

Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности,

Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физической культуры

подготовки

Учитель физического воспитания

Учитель физической культуры; преподаватель физической культуры, физического воспитания; инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)

Мастер производственного обучения

Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Преподаватель специальных дисциплин

Мастер соответствующей профессии

Учитель технологии

Мастер производственного обучения; инструктор по труду

Учитель-дефектолог, учитель логопед, пед

Учитель-логопед; логопед, учитель-дефектолог, дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах), воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования в специальных (коррекционных) классах для детей с

музыки, рисования и черчения вательного учреждения; истер	ограниченными возможностями здоровья
преподаватель спецдисциплин учреждению профессионального образования сферы культуры и искусства	Преподаватель, преподаватель спецдисциплин учреждений профессионального образования сферы культуры и искусства, концертмейстер детской школы искусств (музыкальной, художественной, хореографической); музыкальный руководитель, концертмейстер образовательного учреждения и учреждения социальной защиты и социального обслуживания населения
Преподаватель, концертмейстер детской школы искусств (музыкальной, художественной, хореографической)	Преподаватель, учитель музыки, концертмейстер детской школы искусств (музыкальной, художественной, хореографической); музыкальный руководитель, концертмейстер образовательного учреждения и учреждения социальной защиты и социального обслуживания населения
<div data-bbox="167 1238 384 1350" style="background-color: #cccccc; padding: 2px;">Старший преподаватель, ДЮКОФ</div> <div data-bbox="167 1368 598 1480" style="background-color: #cccccc; padding: 2px;">Учитель физической культуры; руководитель, преподаватель воспитанник, инструктор</div> <div data-bbox="167 1498 448 1570" style="background-color: #cccccc; padding: 2px;">Преподаватель профессионального</div>	<div data-bbox="603 1249 794 1323" style="padding-left: 20px;">*ль: тренер-я. ДЮСШ. СДЮШОР,</div> <div data-bbox="619 1368 794 1480" style="padding-left: 20px;">культуры; физического по физкультуре</div> <div data-bbox="451 1503 794 1619" style="padding-left: 20px;">учреждения профессионального образования ^тного учреждения</div>
Руководитель образовательного учреждения	Учитель физической культуры, руководитель, преподаватель физического воспитания; инструктор по физической культуре, инструктор - методист
Методист (при предмета)	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель учреждения профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения
Методист дополнительного образования	Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения профессионального образования
Заместитель директора по учебно-производственной работе	Методист образовательного учреждения, учитель Учитель, преподаватель предмета, педагог дополнительного образования
Старшая вожатая	Методист учреждения профессионального образования
Педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
	Старший мастер
	Педагог - организатор
	Педагог - организатор, воспитатель в организации

	дополнительного образования
Педагог - организатор	Педагог дополнительного образования, воспитатель в организации дополнительного образования

Приложение №2

Примерный перечень

должностей, профессий работников, которым может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

Руководитель (начальник, заведующий, директор) образовательной организации.
Заместители руководителя образовательной организации.

Руководитель (начальник, заведующий, директор) структурного подразделения.

Главные: инженеры, энергетики, механики, экономисты, технологи и другие главные специалисты и их заместители.

Старшие специалисты и специалисты: инспектора-методисты, инспектора, лаборанты, инженеры всех специальностей, технологи, энергетики, мастера, механики, экономисты, товароведы, юрисконсульты, техники всех специальностей, диспетчеры, администраторы, инструкторы, операторы, табельщики.

Главные бухгалтеры и их заместители.

Старшие бухгалтеры, бухгалтеры, старшие ревизоры, ревизоры, бухгалтеры - кассиры, бухгалтеры-ревизоры, старшие кассиры, кассиры.

Секретарь, секретарь - машинистка.

Делопроизводитель.

Художественный руководитель, режиссер.

Дирижер, аккомпаниатор, концертмейстер.

Художники всех специальностей.

Шеф-повар.

Заведующий складом, кладовщик (при отсутствии заведующего складом).

Водитель легкового автомобиля, водитель автобуса.

Заведующий общежитием, комендант.

Зав.библиотекой, библиотекарь.

Примечание: конкретный перечень должностей, профессий и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется каждой образовательной организацией самостоятельно.

Настоящее Соглашение подписано

6³ 2014 года

И.о. главы администрации
Севского муниципального района



А.Ф.Куракин

начальник отдела образования
администрации Севского
муниципального района



З.Л.Ножова

Председатель районной
организации Профсоюза
работников народного
образован^авЕй^Ви?»Ки РФ

Н.В.Гречко
